



ACT 2009/10: após insistência de sindicalistas Copel melhora proposta

Para o Coletivo proposta da empresa decepciona expectativa por não discutir todas as cláusulas da pauta de reivindicações e por proporcionar baixo aumento real

O Coletivo Sindical da Copel e demais sindicatos, cujas as bases rejeitaram a primeira proposta da empresa, se reuniram na quarta-feira (4) com a Copel para dar continuidade ao processo de negociação do Acordo Coletivo 2009/10. O diretor de administração da Copel, Antonio Rycheta apresentou ao final das negociações da manhã proposta para o ACT, considerada indecente pelos sindicalistas, pois oferecia aumento irrisório do abono e auxílio alimentação.

Decepcionados com a atitude da Copel, pois aguardavam uma proposta melhor, os representantes do Coletivo foram incisivos ao solicitarem que a empresa reavaliasse sua proposta. Após insistência dos sindicalistas, Rycheta paralisou a reunião, retornando três horas e meia depois com a proposta final da Copel que, de acordo com o diretor de administração, tinha acabado de ser formulada em reunião com o presidente da empresa e demais diretores. Confira abaixo a proposta:

- Reajuste salarial: INPC (4,45%) mais 0,50% de aumento real, além de um estágio (1%) para todos os empregados;
- Indenização compensatória (abono) de uma remuneração mais R\$ 800;
- Reajuste de 7,2% do auxílio alimentação, indo para R\$ 536;
- Reajuste de benefícios (creche, educação, piso do abono de férias etc) pelo INPC (4,45%).

Para os sindicalistas do Coletivo Sindical, apesar da melhoria, esta ainda não é a proposta vislumbrada, pois esperavam reposições de perdas históricas mais significativas (muito maior que o “aumento real” oferecido), tendo em vista que o aumento de um estágio acaba, na maioria dos casos, se confundindo com progressões, devido ao novo plano de carreira. Além disso, segundo os sindicalistas, é decepcionante ver a Copel se negar a discutir as demais cláusulas, como se o ACT fosse apenas uma questão de dinheiro imediato. Agora, cabe aos copelianos decidirem se é satisfatória ou não a proposta da empresa.

As assembleias para votação da proposta serão realizadas na próxima semana. Confira com o seu sindicato as datas e os locais. Participe!

Conheça o blog do Coletivo

www.coletivocopel.org.br

Acesse e participe do nosso blog com suas opiniões.